

# **Verhaltenskodex (Code of Conduct)**

## **MKN Maschinenfabrik Kurt Neubauer GmbH & Co. KG (MKN)**

### **Präambel**

Als weltweit agierendes Unternehmen basieren all unsere Geschäftsbeziehungen auf einem unternehmensweit einheitlichem Verantwortungsbewusstsein. Sowohl unseren Mitarbeitern\* als auch unseren Kunden, Lieferanten und allen Beteiligten gegenüber, die zum Erfolg unsers Unternehmens beitragen, verpflichtet sich MKN immer, die höchsten Ansprüche eines ehrenhaften Geschäftsverhaltens zu erfüllen. Wir arbeiten bei all unseren Aktivitäten in Übereinstimmung mit gesellschaftlichen Standards sowie den gültigen Gesetzen. Dieses Verständnis bezieht sich auf die gesamte MKN sowie alle bestehenden Geschäftsbeziehungen. Unser Grundverständnis hinsichtlich des Umgangs mit Geschäftspartnern, Mitarbeitern und Dritten, der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kinderarbeit, Diskriminierung, fairer Bezahlung, Korruption und Bestechung sowie dem Umweltschutz- und Informationsmanagement wurde im Verhaltenskodex der MKN festgehalten. Als Basis für gesunde Geschäftsbeziehungen erwarten wir die Einhaltung dieser Verhaltensgrundsätze von allen am Erfolg des Unternehmens beteiligten Personen und Partnern.

In diesem Verhaltenskodex (Code of Conduct) sind die zur Erreichung dieser Ziele erforderlichen grundlegenden Regeln, Normen und Verhaltensweisen festgelegt. Der Kodex gilt für alle, die in oder für die MKN tätig sind („Mitarbeiter“).

### **Umsetzung des Verhaltenskodexes**

Führungskräfte und Mitarbeiter von MKN kennen den MKN Verhaltenskodex. Es wird erwartet, dass Führungskräfte und Mitarbeiter stets im Sinne des Kodex handeln. Die Führungskräfte fungieren dabei als Vorbilder. Für die Erstellung, Implementierung und Überwachung des MKN-Verhaltenskodex trägt die Geschäftsleitung die Verantwortung. Für Fragen, Anliegen und Hinweise der Mitarbeiter ist die jeweilige Führungskraft die erste Anlaufstelle. Alle wichtigen den Verhaltenskodex betreffenden Informationen aus der Belegschaft geben die Führungskräfte an die Geschäftsleitung weiter, um ggf. entsprechende Maßnahmen abstimmen und einleiten zu können.

\* Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

# **Verhaltenskodex (Code of Conduct)**

## **MKN Maschinenfabrik Kurt Neubauer GmbH & Co. KG (MKN)**

### **1. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

MKN gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der geltenden Bestimmungen, unterstützt dabei eine ständige Weiterentwicklung und Verbesserung der Arbeitswelt und informiert regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie Sicherheitsmaßnahmen. Die geltenden Gesetze werden eingehalten.

Das Arbeitsumfeld ist so gestaltet, dass gesetzliche Bestimmungen eingehalten werden und für die Gesundheit der Mitarbeiter Sorge getragen wird. Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist Selbstverständnis von MKN und trägt zudem zur Steigerung der Qualität aller Produkte und Dienstleistungen bei.

### **2. Verbot der Diskriminierung - Chancengleichheit**

MKN setzt sich als Arbeitgeber für ein Arbeitsumfeld ein, das von Fairness, Respekt und Chancengleichheit geprägt ist. Hierzu tragen die Mitarbeiter durch einen offenen, freundlichen und fairen Umgang miteinander und mit Geschäftspartnern bei.

Unsere Wertschätzung ist für alle Mitarbeiter gleich – unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität. MKN fördert Vielfalt und Chancengleichheit und duldet keine Diskriminierung am Arbeitsplatz und.

Chancengleichheit für die Mitarbeiter gilt für alle Aspekte des Arbeitsverhältnisses, insbesondere für Beschäftigung, Rekrutierung, Arbeitskonditionen, Schulung, Weiterentwicklung sowie Entlohnung. Die wesentlichen Kriterien für die Entwicklung von Mitarbeitern sind daher deren individuelle Leistung und ihr Potenzial.

### **3. Keine Kinderarbeit**

Weder Kinderarbeit noch jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden von MKN geduldet. Es werden nur Personen beschäftigt, die das gesetzlich geltende Mindestalter erreicht haben.

### **4. Faire Bezahlung**

Die den Mitarbeitern von MKN gezahlte Vergütung entspricht den gesetzlichen Bestimmungen inklusive der Gesetze zu Mindestlohn, Arbeitszeit und Überstunden. MKN unterstützt die Qualifizierung der Mitarbeiter, um so ein hohes Leistungsniveau und qualitativ hohe Arbeit zu ermöglichen.

### **5. Verbot von Bestechung und Korruption**

Bestechung oder Korruption werden von MKN in jeder Form abgelehnt und nicht praktiziert. Bestechungen oder geldwerte Zuwendungen, die illegale Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, werden nicht geduldet und sind verboten.

Jeder Mitarbeiter MKNs verhält sich in seinen Geschäftsbeziehungen so, dass keine persönliche Abhängigkeit, Verpflichtung oder Beeinflussung entsteht.

\* Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

## **Verhaltenskodex (Code of Conduct)**

### **MKN Maschinenfabrik Kurt Neubauer GmbH & Co. KG (MKN)**

Falls in einem Land Geschenke der Höflichkeit und Sitte entsprechen, achtet MKN darauf, dass dadurch in keiner Weise eine verpflichtende Abhängigkeit entsteht und die jeweiligen nationalen Normen und Gesetze eingehalten werden. Bei allen Geschäftsaktivitäten und –beziehungen wird ein Höchstmaß an Integrität erwartet. Alle Mitarbeiter MKNs sind sich darüber bewusst, dass Ihre privaten Interessen nicht mit geschäftlichen Interessen kollidieren dürfen. Mögliche Interessenskonflikte müssen dem jeweiligen Vorgesetzten mitgeteilt werden.

#### **6. Natur- und Umweltschutz**

Der Schutz von Natur und Umwelt genießt hohe Priorität bei MKN. Nur in einer intakten Umwelt können wir langfristig unsere Geschäftsaktivitäten ausüben. Unser Engagement umfasst die stetige Verbesserung unserer Aktivitäten, Produkte und Prozesse, um schädliche Umwelteinflüsse so weit wie möglich zu vermeiden.

MKN ist deshalb bestrebt, durch Innovation und stetige Entwicklung, eigene und gegebene Standards zu übertreffen.

#### **7. Vertrauliche Informationen / Datenschutz**

Vermögenswerte die MKN gehören, gemietet/geleast oder sonst in dem Besitz von MKN sind, (z. B. Informationen, Materialien, Lieferungen, geistiges Eigentum, Anlagen, Software und andere Vermögenswerte), dürfen nur für legitime geschäftliche Zwecke von MKN verwendet werden. Vertrauliche Daten von und Informationen über MKN, die nicht für die Öffentlichkeit allgemein verfügbar sind, dürfen Dritten außerhalb von MKN nicht weitergegeben werden. Das schließt auch die Verbreitung auf Social Media Plattformen ein. Diese Pflicht besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei MKN fort. Die private Nutzung von Vermögenswerten der MKN, ohne Genehmigung ist untersagt.

MKN achtet strikt auf die Einhaltung der Regelungen zum Schutz personenbezogener Daten. Vertrauliche Informationen und Unterlagen müssen vor dem Einblick unbefugter Dritter in geeigneter Weise geschützt werden. Bei der technischen Absicherung vor unberechtigtem Zugriff auf Daten und Informationen sowie dem Verlust oder der Zerstörung ist ein angemessener Standard einzuhalten, der dem Stand der Technik entspricht.

MKN steht für einen professionellen und fairen Umgang mit Social Media. Mobbing, Hasskommentare und Inhalte, die gegen die guten Sitten oder die demokratische Grundordnung verstoßen werden nicht geduldet.

\* Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.